



# สำนักข่าว อีไฟแนนซ์ไทย

www.efinanceThai.com

## สรุปยอดการซื้อขาย

นักลงทุนสถาบัน  
ซื้อสุทธิ 5,677.88 ล้านบาท  
บัญชีบริษัทหลักทรัพย์  
ขายสุทธิ -593.19 ล้านบาท  
นักลงทุนต่างชาติ  
ขายสุทธิ -4,112.96 ล้านบาท  
นักลงทุนทั่วไป  
ขายสุทธิ -971.72 ล้านบาท

## SABINA

เตรียมปรับกลยุทธ์  
รับมือ ศก.ชะลอตัว

🚀 “ซาบิน่า (SABINA)”  
เผยครึ่งหลังปีนี้เตรียมปรับ  
กลยุทธ์รองรับเศรษฐกิจชะลอ  
ตัว ย้ำมุ่งรักษาอัตรากำไรให้  
เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ ด้วย  
การเลือกสินค้าไฮโลสำหรับ  
ท่าตลาด มองหาช่องทางทาง  
ขายเพิ่ม และควบคุมต้นทุน  
สิ้นพอใจงบครึ่งปีแรกรายได้  
โต 11.4% เกินเป้าที่คาดไว้ที่  
10% ส่วนกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น  
13.7% ปลื้มหากไม่รวมกำไร  
พิเศษ Q2/62 กำไรแตะ 214 ลบ.  
สูงสุดเป็นประวัติการณ์

#อ่านต่อ F8 13.06 น.

# สศช. หั่นจีดีพี-ส่งออกปีนี้ หวังรัฐอัดฉีดกระตุ้น

คาดไตรมาส 2/62 เป็นจุดต่ำสุดของปี ก่อนขยายตัวได้ดีในครึ่งปีหลัง จากมาตรการภาครัฐกระตุ้นการบริโภค

🚀 สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)  
เผยเศรษฐกิจไทย ไตรมาส 2/62 โต 2.3% ต่ำสุดในรอบ  
19 ไตรมาส หลังมาตรการกีดกันการค้าจุดส่งออกไทยโต  
ติดลบ 4.2% ส่วนทั้งปีหั่นเป้าจีดีพีเหลือโต 2.7-3.2%  
จากเดิม 3.3-3.8% ส่วนส่งออกเป็นติดลบ 1.2% จาก  
เดิมคาดขยายตัว 2.2% มีแค่เงินเฟ้อที่ยังคงเป้าที่ 0.7-1.2%  
แต่ยังหวังแบกแจกกระตุ้นเศรษฐกิจรัฐต้นจีดีพีไตรมาส  
3-4 ปีนี้

#อ่านต่อ F8 11.12 น.



🚀 ผู้บริหาร บมจ.ชโย กรุ๊ป หรือ CHAYO ผู้เชี่ยวชาญใน  
ธุรกิจบริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ ร่วมนำเสนอข้อมูลในงาน  
Opportunity Day ประจำปีไตรมาส 2/62 อดทนครึ่งปีแรก  
โต 57.55% เดินหน้าลุยซื้อหนี้ต่อเนื่อง มั่นใจปีนี้รายได้เติบโต  
ไม่ต่ำกว่า 15% ตามเป้า



## PSH เลื่อนเปิด รพ. หวั่นค่าใช้จ่ายพุ่ง

🚀 ผู้บริหาร บมจ.พทุกษา โฮลดิ้ง หรือ PSH เผยเตรียมขยับบอร์ด  
เลื่อนแผนเปิดโรงพยาบาลวิมุตออกไปอีก 2-3 เดือน จากเดิมจะเปิด  
ปลายปี 63 หลังอาจมีค่าใช้จ่ายกระทบงบการเงิน ยอมรับช่วง 3 ปีแรก  
จะยังขาดทุน ก่อนเริ่มเห็นกำไรภายใน 5 ปี พร้อมคาดอีก 2-3 เดือนรู้ผล  
ปิดดีลร่วมทุนพันธมิตรต่างชาติ ด้านมาตรการผ่อนปรนเกณฑ์ LTV เชื่อส่ง  
ผลดีต่อกำลังซื้อบ้านราคาต่ำกว่า 3 ล้านบาท #อ่านต่อ F8 11.02 น.

## บอร์ดTHAIลดผลตอบแทนกัฏักตองค์กร

🚀 บมจ.การบินไทย หรือ THAI ชี้แจงกรณีบอร์ด-ผู้บริหาร ร่วมลดผล  
ตอบแทนและลดเงินเดือน เป็นการขอความร่วมมือตามความสมัครใจเฉพาะ  
ในกลุ่มผู้บริหารระดับสูงและไม่มีผลบังคับใช้ใดๆ กับพนักงานระดับ  
ปฏิบัติการ โดยเป็นผลสืบเนื่องมาจากการประชุมบอร์ดเมื่อวันที่ 19 ก.ค.  
62 คณะกรรมการทุกคนแสดงสปิริตการช่วยองค์กรผ่านวิกฤติด้วยการ  
ลดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมนำร่องไปแล้ว #อ่านต่อ F8 10.28 น.



เกาะจบ  
หุ้นร้อนรายไตรมาส  
แบบเขียนขึ้นเทพ

เรียนรู้เทคนิควิเคราะห์  
งบการเงิน  
เพื่อหาจังหวะทำกำไรที่เหมาะสม

